

Algemene voorwaarden SSGO

Toepassingsgebied

De algemene voorwaarden zijn van toepassing op offertes van de SSGO, de 'samenwerkingsovereenkomst SSGO-opleider', de 'samenwerkingsovereenkomst SSGO-praktijkbegeleider en de 'overeenkomst SSGO –aios praktijkopleiding'.

Indien onduidelijkheid bestaat omtrent de uitleg van deze algemene voorwaarden, dan dient de uitleg plaats te vinden 'naar de geest' van deze algemene voorwaarden.

Indien zich tussen partijen een situatie voordoet die niet in deze algemene voorwaarden geregeld is, dan dient deze situatie te worden beoordeeld naar de geest van deze algemene voorwaarden.

Offertes/prijsopgaven zijn kosteloos en vrijblijvend en kennen een geldigheid voor de duur van het lopende kalenderjaar.

Genoemde prijzen zijn exclusief BTW en andere wettelijke heffingen. Prijzen kunnen jaarlijks, per 1 januari worden geïndexeerd ter correctie van loon- prijsontwikkelingen.

Totstandkoming, uitvoering en duur van de overeenkomst

Aios, opleider en werkgever en SSGO leggen de duur van de samenwerking en/of verbintenis in een overeenkomst.

De duur van overeenkomst is gelijk aan de formele opleidingsduur zoals is bepaald in het opleidingsregister van de RGS, tenzij anders overeengekomen.

Is voor de uitvoering van bepaalde werkzaamheden of voor de levering van bepaalde zaken een termijn overeengekomen of opgegeven, dan is dit nimmer een fatale termijn. Bij overschrijding van een termijn dient de werkgever en/of de aios SSGO schriftelijk in gebreke te stellen. SSGO dient daarbij een redelijke termijn te worden geboden om alsnog uitvoering te geven aan de overeenkomst.

SSGO zal de overeenkomst naar beste inzicht en vermogen en overeenkomstig de eisen van goed vakmanschap uitvoeren. Een en ander op grond van de op dat moment bekende stand der wetenschap.

SSGO heeft het recht bepaalde werkzaamheden te laten verrichten door derden. Indien door SSGO of door SSGO ingeschakelde derden in het kader van de opdracht werkzaamheden worden verricht op de locatie van de werkgever of een door de werkgever c.q. aios aangewezen locatie, draagt de werkgever kosteloos zorg voor de door die medewerkers in redelijkheid gewenste faciliteiten.

Wijziging, tussentijdse beëindiging

Er geldt een wettelijke bedenktijd van 14 dagen na het sluiten van de overeenkomst.

Indien tijdens de uitvoering van de overeenkomst blijkt dat het voor een behoorlijke uitvoering daarvan noodzakelijk is om deze te wijzigen of aan te vullen, dan zullen partijen tijdig en in onderling overleg tot aanpassing van de overeenkomst overgaan.

SSGO kan de nakoming van de verplichtingen opschorten of de overeenkomst ontbinden, indien de opdrachtgever de verplichtingen uit de overeenkomst niet, niet volledig of niet tijdig nakomt.

Indien SSGO tot opschorting of ontbinding overgaat, is hij op generlei wijze gehouden tot vergoeding van schade en kosten daardoor op enigerlei wijze ontstaan.

Indien de overeenkomst tussentijds wordt opgezegd, zal SSGO in overleg met de werkgever, aios en opleider zorg dragen voor overdracht van nog te verrichten werkzaamheden aan derden.

Overeenkomsten tussen SSGO en AIOS kunnen slechts tussentijds worden opgezegd in geval van:

- einde arbeidsovereenkomst aios
- voortijdige beëindiging van de opleiding door de aios.

- onoverbrugbare verschillen van inzichten tussen aios, werkgever, opleider en SSGO
- beëindiging van de verplichte erkenning door SSGO

Overeenkomsten kunnen tussentijds worden opgezegd per 1 januari van een kalenderjaar, met een opzegtermijn van 3 maanden.

Van onoverbrugbare verschillen kan slechts sprake zijn indien dit schriftelijk kenbaar is gemaakt en niet voordat partijen daarover in gesprek zijn geweest.

In geval ziekte en langdurige uitval (> 3 maanden) van de opleider heeft de SSGO een inspanningsverplichting om op zo kort mogelijke termijn te voorzien (in ieder geval binnen 3 maanden) in een vervangende opleider(s) al dan niet in combinatie met praktijkbegeleiders.

Prijs en betaling

De overeengekomen prijs is geldig voor de duur van de overeenkomst met de mogelijkheid tot jaarlijkse bijstelling, per 1 januari op basis van CBS index CAO-lonen.

Betaling geschiedt op basis van een door de SSGO opgemaakte factuur en geschiedt op voorhand in jaarlijkse of in maandelijkse termijnen.

De vergoeding voor de inzet van de opleider ten behoeve van de SSGO wordt door de SSGO voldaan in maandelijkse termijnen.

Gegevens, eigendom en geheimhouding

De aios, opleider en werkgever dragen er zorg voor dat alle gegevens, waarvan SSGO aangeeft dat deze noodzakelijk zijn voor het uitvoeren van de overeenkomst, tijdig aan SSGO worden verstrekt.

Alle gegevens, documenten en 'leerproducten' van opleiders, aios en werkgevers zijn vertrouwelijk en worden niet zonder uitdrukkelijke en schriftelijke toestemming van de opsteller/eigenaar openbaar gemaakt en/of aan derden te beschikking gesteld. Tenzij dit vanuit wet- en regelgeving is voorgeschreven.

Overmacht, aansprakelijkheid en vrijwaring

SSGO is niet gehouden tot het nakomen van enige verplichting jegens de opdrachtgever indien hij daartoe gehinderd wordt als gevolg van een omstandigheid die niet is te wijten aan schuld (overmacht).

SSGO is niet aansprakelijk voor schade, van welke aard ook, doordat SSGO is uitgegaan van ontijdige, onjuiste en/of onvolledige verstrekte gegevens.

Aios, opleider en werkgever vrijwaren SSGO voor eventuele aanspraken van derden, die in verband met de uitvoering van de overeenkomst schade lijden en waarvan de oorzaak aan andere dan SSGO toerekenbaar is.

Geschillen

Op geschillen die betrekking hebben op de inhoud, aard en opzet van de opleiding is het Onderwijs en Examenreglement (OER) van het Opleidingsinstituut van toepassing.

Tevens is de geschillenprocedure van de RGS/KNMG van toepassing.

Ten aanzien van geschillen die betrekking hebben op de overeenkomsten tussen SSGO, opleider, aios en werkgever zullen partijen zich tot een uiterste inspannen deze in goed onderling overleg te beslechten.

05-10-2017